

Ootused omavalitsuste
rohereformi võrgustiku
liikmetele, kliimaministariumile
ja võrgustiku edasine tegevus

Omavalitsuste rohereformi võrgustik

- Esindajad olemas 57 omavalitsusest
- Esindajad puudu 22 omavalitsusest
- Kokku 66 inimest
- sh ka omavalitsustega seotud asutuste esindajad, KIK, ELVL

keskkonnaspetsialist	19
abivallavanem	5
vallavanem	4
keskkonnanõunik	3
majandusosakonna juhataja	2
arendus- ja keskkonnanõunik	1
arendus- ja keskkonnateenistuse juht	1
arendusjuht	1
arendusspetsialist	1
arenguosakonna juhataja	1
ehitus- ja keskkonnaspetsialist	1
ehitus- ja majandusosakonna juhataja	1
Haljastuse ja linnakujunduse spetsialist	1
heakorraspetsialist	1
keskkonna- ja ehitusosakonna juhataja	1
keskkonna- ja hankespetsialist	1
keskkonna peaspetsialist	1
keskkonnahariduskeskuse juhataja	1
keskkonnaosakonna juhataja	1
kestliku arengu nõunik	1
majandus- ja arendusosakonna juht	1
planeerimis- ja majandusosakonna juhataja asetäitja	1
planeerimisosakonna juhataja	1
planeerimisspetsialist	1
planeeringute juhtivspetsialist	1
Pärnumaa arenduskeskuse nõunik	1
rohepöörde büroo juht	1
tegevjuht	1
vallamajandusosakonna juhataja	1
vanemkorraldaja	1

Võrgustiku liikmed

- Kes peaks olema omavalitsuste esindaja?
 - Omavalitsuste juhid, töötajad
 - Allasutuste juhid, töötajad
 - Volikogu liikmed
 - Maakonna arenduskeskuste töötajad
 - Omavalitsusliitude töötajad

- Kas juhid või ametnikud?

Võrgustiku tööülesanded

- Rohereformi tegevusplaanis
 - Võrgustik omavalitsuste tegevuse toetamiseks rohereformi eesmärkide saavutamisel
- Kliimaministeeriumi ootus võrgustikule
 - Selgitada, vahendada, üleriigiliselt koordineerida ning tõhustada koostööd rohereformi ja kliimateemades
- Kliimaministeeriumi ootus võrgustiku liikmele
 - Aidata kaasa kohalikul tasandil rohereformi tegevuskava rakendamisele vastavalt kohalikele võimalustele ja prioriteetidele ning kujundada koostöös teiste kohalike omavalitsustega ettepanekuid ja seisukohti esitamiseks rohereformi juhtkomisjonile omavalitsuste vajadustega arvestamiseks
- Omavalitsuste ootus Kliimaministeeriumile?
 -

Võrgustiku töövorm ja töökoormus

- Peamised töövormid
 - Elektrooniline infovahetus, näiteks 1-2 korda kuus
 - Kaks korda aastas toimuvad võrgustiku koosolekud, üks koosolek ca 2h
- Mida võiks veel kaaluda
 - Vabatahtlik kaasumine tegevustesse, mida Kliimaministeerium veab eest ja mis puudutab tulemusena ka omavalitsusi
 - Omavalitsuste kogemustega tutvumine kohapeal

Kuidas võrgustik veel võiks kasulik olla?

Ootame tagasisidet võrgustiku töökorraldust
puudutavates küsimustes septembriks 2024